

第16回定期総会報告

支え合い、共に働く成熟した社会づくり



7月5日定期総会が開催され、33 ワーカーズ、85名の出席のなか議案の検討、承認が行われました。会長、副会長が交代しました。



元川ひとみ会長と長谷川里津副会長

2014年度方針

1. 組織 (1) ワーカーズ運動を広げ、5つのワーカーズを作ります。(2) 会員ワーカーズへの事業支援を行います。(3) 多様な人々との働く場作りの支援を行います。(4) WNJへ参画し課題解決をすすめます。
2. 運営体制 運営委員会、エリア会議、部門会議で課題解決をすすめます。事務局をピアズねっとに委託します。
3. 研修 初心者・リーダー研修、多様な人と働くための公的制度学習会など開催します。
4. 共同仕入れ 安定供給を実現します。
5. 広報 内部外部向けに機関紙を発行します。
6. フォーラム 開催します。
7. 法制化 学習会を開催し、法制化市民会議埼玉に参画し、運動をすすめます。
8. 協同組合地域社会づくり (1) 生活クラブ運動グループと協同します。(2) 自治体、企業、NPO、協同組合、福祉団体と連携します。

多様な人たちと共につくる働き方

総会で承認された第4次中期計画(2014～2016)は「多様性と包摂性を自覚し、成熟した社会の礎を築こう」をテーマとしています。現在社会的に障がい者や生活困窮者など、これまで保護の対象とされてきた方たちが自ら働く機会を得て自立する方向に動いています。

互いに助け合う相互扶助の精神を持つ私達ワーカーズは、多様な人たちとともに働く場を作ることができ、いくつかのワーカーズは実践もしています。仲間と話し合い、簡単には働けない人の一人ひとりにあった工夫をし、その特性を学ぶなど、多様な人との多様な働き方を少しずつ作り上げていきます。成熟した社会は、一人ひとりの中で育てられていきます。

起業講座開催

10/18 ラフレさいたま

生活クラブグループ福祉事業交流会 in 埼玉
オプション企画

ワーカーズ・コレクティブを作ろう！



福祉をテーマにしたワーカーズの作り方を、ワークショップ形式で学ぶ講座が開かれました。

参加された37名は、4,5人のグループに分かれ8つのテーブルにつき、まず全員でワーカーズ・コレクティブとはという座学を学びました。

その後グループで6W3Hの9つの質問に、仲間とともに答えながら、自分たちの理想とする地域福祉を起業という形で実現する方法を学びました。

埼玉ワーカーズ・コレクティブ連合会 情報誌 WAVE57

〒336-0031 さいたま市南区鹿手袋 1-5-3 ひゅうまんポスト内

電話/FAX 048-844-0221

E-mail saitama.waakore@gmail.com

<http://saitama-workers.com/>

編集制作 ワーカーズ・コレクティブ ピアズねっと

1部 ¥100